COOPERATIVA SOCIALE AGESPHA

Il nostro bilancio sociale 2025

Presentazione

Cari soci e soce,
ringraziamo per il lavoro fatto in questi anni, che ci ha permesso di superare anche momenti di generale difficoltà. L'anno 2025 si è chiuso positivamente per tutti i nostri servizi, anche se quelli storici (centro diurno e comunità alloggio), denotano una leggera complessità di gestione, dovuta all'aggravamento dell'utenza e alla sempre più precaria sistuazione economica in cui verte l'intero comparto del welfare legato all'assistenza. Significativo è stato l'aumento e la stabilizzazione del CCLN per le figure professionali all'interno della cooperativa, che si aspettava da anni. In tal senso sono state aumentate le rette, in modo graduale da parte dell'Ente pubblico.
Si sta continuando da un punto di vista metodologico, a portare avanti un lavoro con la disabilità, volto ad uno sguardo di generatività e di inclusione all'interno del territorio, per rendere sempre più protagonista, della propria vita, ogni singola persona. Questa modalità ha la presunzione di porre un tassello per un cambio culturale significativo, sul concetto di diversità, all'interno della nostra società.

Nello specifico dei nostri servizi:
La *residenzialità* legata all'esperienza degli *appartamenti*, ha avuto un consolidamento nei contesti già rodati da anni (appartamento Margherita e Iris) e il completo raggiungimento degli obiettivi previsti, con gli appartamenti "LA CASA DI FRANCA" gestiti in parternariato con l'Istituto Casa Nazaret. Inoltre a fine anno, abbiamo dato vita ad un'importante sperimentazione, con un nuovo appartamento a Dossobuono di Villafranca di Verona, appartamento TULIPANO (Casa di Marco), dove sono state inserite in maniera graduale 4 persone, uno con disabilità grave e gli altri tre con disabilità lieve.

Prosegue la gestione dei servizi storici *Comunità Alloggio e Centro Diurno*, che come già accennato in premessa, hanno avuto per motivi economici di bilancio da parte dell'Azienda ULSS una flessione in negativo negli inserimenti. Per questo motivo sono inseriti alcuni utenti in formula privata, in modo da dare sempre risposte alle esigenze del territorio e delle famiglie.
Un'ulteriore opportunità si è creata con lo sviluppo, a partire da novembre dell'EMPORIO AGESPHA...a modo nostro, uno spazio che vede ragruppate 4 attività (Shop, Ri-stò, Con-tatto, Orti in Rete), per dare maggiore impulso al lavoro costante che si sta facendo in termini di inclusione.

Si è consolidato e sviluppato ulteriormente nel 2025 il *settore agricolo*, con un investimento in termini di risorse economiche e di personale. dando opportunità di attività maggiori anche al Laboratorio "Coltiva la Rete", supportato dai fondi regionali n. 739, n.1375 e dal "Dopo di Noi". I nostri utenti ad oggi sono 12 e alcuni di loro sono stati inseriti in contesti lavorativi tramite stage interni (contratto di collaborazione) con il progetto del laboratorio.
Il ramo B della Cooperativa *Linea Verde Agespha*, ha avuto durante il 2025 un ulteriore impulso in termini di incremento di clienti, consolidando un rapporto di collaborazione con un'altra realtà imprenditoriale nel campo del verde.

La cooperativa anche in questo 2025 ha cercato e cercherà di essere sempre attenta alle esigenze degli ospiti in termini di benessere e qualità di vita, coinvolgendo voi soci e dipendenti in un lavoro di corresponsabilità e sempre maggiore collaborazione per rendere la Cooperativa sempre competitiva nell'offerta dei propri servizi.

La Direzione

Novità dell'anno 2025

Le richezze di quest'anno...

APPARTAMENTO TULIPANO (la Casa di Marco)

A novembre 2025 è nato il progetto APPARTAMENTO TULIPANO, che vede la collaborazione tra una famiglia di Dossobuono di Villafranca e la cooperativa, per la creazione di un appartamento che accoglie, una persona con gravità e altre tre con gravità lieve.

LINEA VERDE

Il settore del ramo B della cooperativa mantiene anche per l'anno 2025 un incremento di clientela. Per far fronte alle necessità della clientela e per dare sempre maggiori risposte, è stato strutturato un rapporto di collaborazione con un'altra realtà imprenditoriale, sempre nel settore del verde.

PROGETTO "LA CASA DI FRANCA"

All'interno della casa/appartamento, il progetto di vita indipendente prosegue con successo, grazie ad un valido lavoro di equipe e collaborazione fra Enti gestori (Coop Agespha e Istituto Casa Nazaret). Nel 2025 abbiamo raggiunto l'occupazione di tutti i posti disponibili.

da SHOP AGESPHA a EMPORIO AGESPHA...a modo nostro

Il negozio "Shop Agespha" da ottobre 2025 ha avuto un'importante trasformazione, cambiando completamente il *concept*. Abbiamo creato *EMPORIO AGESPHA...a modo nostro*, un contenitore di 4 realtà, per una maggiore inclusione.

PRENDIAMOCI GUSTO

In una logica sempre più inclusiva, nel 2025 abbiamo ampliato questo progetto, che vuole sperimentare l'inserimento dei nostri ospiti in una logica occupazionale e di sperimentazione lavorativa presso attività commerciali, attraverso contratti di collaborazione con le aziende.

Identità

Il punto di forza di Cooperativa Agespha è **pensarsi all'interno di una relazione permanente**, in un continuo IN e OUT tra servizi e territorio.

La nostra identità

Chi siamo

La Cooperativa Agespha si propone di rispondere alle diverse esigenze delle persone con disabilità, eventualmente ampliando la gamma dei servizi offerti.
La cooperativa sociale di "tipo A", comprende Servizi per la Disabilità Adulta: Centro diurno, Comunità alloggio Bucaneve, Appartamento Protetto Margherita, Appartamento Semi-protetto Iris, Progetto innovativo “Coltiva la rete”, Progetto territoriale "A casa mia" e "Prendiamoci Gusto", un negozio di articoli da regalo e artigianato ShopAgespha.
La cooperativa sociale di "tipo B", invece, offre opportunità di inserimento lavorativo: nel settore agricolo della Cooperativa dove coltiviamo piccoli frutti e noccioli con un progetto di "Loacker", nel settore del giardinaggio e manutenzione del verde. Questo ramo oltre a contare su veri e propri professionisti da l'opportunità a persone con svantaggio sociale di inserirsi nel mondo lavorativo.

La storia

La storia “dell’AGESPHA”, come Cooperativa Sociale, risale al 2003. Alle spalle, un lungo periodo di vita come “Associazione Agespha” che ha accompagnato per oltre quindici anni l’impegno nel sociale a favore delle persone con disabilità. La Cooperativa trae quindi origine, come del resto spesso accade nel mondo delle imprese sociali, da un’esperienza appassionata e “pionieristica” di volontariato, avviata negli anni '80, voluta per dare risposte immediate e concrete alle esigenze di socializzazione e inserimento sociale di ragazzi portatori di handicap. Un’idea che ha coinvolto direttamente i genitori dei ragazzi e animatori volontari.

Mission

La Cooperativa Agespha è una Cooperativa Sociale nata per supportare e dare continuità al progetto iniziale dell’omonima associazione: il lavoro di assistenza e di inserimento sociale per le persone con disabilità.

Vision

Siamo impegnati nella costruzione di un ambiente di lavoro che offra a ciascuno, oltre ad una sicurezza economica, un contesto di relazione umane improntate al rispetto, alla stima e alla fiducia reciproca. Il lavoro in Agespha per noi vuole essere un'opportunità di sviluppo della professionalità, un'occasione per manifestare attitudine e creatività personali, un modo attraverso cui contribuire a migliorare la società in cui viviamo a partire dal servizio ai disabili.

La nostra storia

1992
- Apertura del Centro Diurno

1995
- Apertura del Negozio di oggettistica e bomboniere

2000
- Apertura Comunità Alloggio

2003
- Costituzione della Cooperativa sociale e l'anno successivo nel 2004, Convenzione con l'Azienda Ulss 22 e il Comune di Bussolengo

2011
- Apertura appartamento protetto Margherita

2014
- Gestione del bar/spaccio della Casa Circondariale di Verona.
- Inizio attività laboratoriale nell'ambito dell'agricoltura, assemblaggio e traforo (L.R. 739/2015)

2017
- Gestione bar della scuola di polizia di Peschiera del Garda

2018
- Gestione del bar/spaccio della Polizia Ferroviaria di Verona

2019
- Adesione all'Impresa di Rete TELARAGNA con altre Aziende Agricole e soggetti profit

2020
- Apertura Appartamento semi-protetto Iris

2021
- Nasce l'iniziativa PRENDIAMOCI GUSTO, attività propedeutica al mondo dell'occupazione. Il tutto attraverso progetti e contratti di collaborazione con realtà aziendali.

2022

- Apertura appartamento protetto LA CASA DI FRANCA in collaborazione con l'Istituto Casa Nazareth

2025

- Apertura di un nuovo concept al posto dello spazio dello Shop Agespha, ovvero EMPORIO AGESPHA...a modo nostro, per una maggiore inclusione sociale.
- Apertura appartamento protetto TULIPANO (la casa di Marco) a Dossobuonio di Villafranca, con l'inserimento di 4 persone.

Governance

Giorno dopo giorno

insieme si cresce!

Governo

Essere parte di una Cooperativa, significa mettere assieme passione, competenze e obiettivi. Significa gestire servizi, attività e progetti considerandosi tutti una risorsa e un'opportunità. Negli anni abbiamo creato e costruito non solo un modo di amministrare, ma uno stile che ci contraddistingue facendo della cooperativa un luogo democratico e sempre in ascolto.

Presidente

Matteo Segattini (anni 53 e dal 2001 in Cooperativa come dipendente), eletto dall'Assamblea dei soci nel 2024, da anni ricopre questo ruolo cercando di dare un'impronta personale alla Cooperativa assieme ai soci che ne condividono la Mission.

Consiglio di Amministrazione

In questi anni si sono succeduti vari soci della cooperativa, portando ognuno il proprio contributo. Ci teniamo ad avere sempre un socio esterno che garantisca uno sguardo a 360° per meglio orientare le decisioni stesse della Cooperativa.

A oggi le persone che compongono il CDA sono:

- Martini Elisa (vice presidente), anni 48 e dal 2003 in Cooperativa
- Cunico Lara (segretario ed educatrice del Centro Diurno), anni 46 e dal 2018 in cooperativa
- Billo Gabriele (socio e dipendente, educatore della Comunità Alloggio) anni 61 e dal 2014 in cooperativa
- Pizzamiglio Marco (socio volontario esterno) libero professionista, anni 58 e dal 2003 socio volontario prima dell'Associazione Agespha e poi della Cooperativa. Uscito dal CDA e dall'elenco dei soci in data 25/06/2025 per questioni personali e al suo posto è stata eletta Barbara Boniolo (socia e dipendente, operatore del servizio laboratorio).

Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei soci, è **il cuore pulsante della Cooperativa**. In cooperativa Agespha è data, in modo significativo, importanza alla pluralità delle idee e opinioni, e si cerca il più possibile di dare occasioni, perchè vangano espresse dai soci in maniera personale e soprattutto all'interno dell'Assemblea stessa.
Nel 2025 i soci lavoratori presenti sono in totale 17

La gestione di Governo

L'amministrazione della Cooperativa Agespha è data soprattutto da un'insieme di fattori, che presuppongono un grado di competenza delle persone che ricoprono i ruoli di governance e allo stesso tempo un lavoro costante di scambio e confronto che portano la pluralità di idee e obiettivi ad essere condivisi, per poter concorrere al meglio nel settore dell'assistenza alla disabilità e a mantenere il passo con l'innovazione e le esigenze delle persone e delle famiglie stesse.

Composizione governance

Qui di seguito è riportata la composizione del Consiglio di Amministrazione per il triennio. E' un consiglio che si è rinnovato nel 2024 e ha portato un rinnovamento di persone, che non sono mai state all'interno del cda seppur da anni soci.

- **Presidente** : Matteo Segattini
- **Vice presidente** : Martini Elisa
- **Segretario** : Cunico Lara
- **Membro del Cda e socio della Cooperativa:** Billo Gabriele
- **Membro esterno alla Cooperativa e socio volontario:** Pizzamiglio Marco, sostituito dalla socia **Boniolo Barbara** a giugno 2025.

Cosa raccontano i numeri..?

Nella tabella riassuntiva, si possono vedere alcuni dati a confronto degli anni 2024 e 2025.
Nel 2025 gli incontri del Cda sono stati inferiori in quanto al di là della nomina del nuovo Cda gli elementi di discussione riferiti alla parte amministrativa - economica hanno subito un rallentamento in quanto l'Asl non ha dato dati precisi per quanto riguarda le tempistiche e il valore degli arretrati del 2024 riferiti alle quote sanitaria e sociale del Centro Diurno e della Comunità Alloggio e non ha permesso al Cda stesso di valutare l'impatto economico dello stesso nella programmazione annuale.
Altro punto di riflessione, il gruppo educatori del mercoledì che ha cadenza settimanale avendo al suo interno 4 componenti del Cda spesso porta a riflessioni sulla gestione delle problematiche in questa sede.

Indicatori	2025	2024
N° ore incontro equipe coordinamento	**256**	**247**
N° incontri equipe coordinamento	**192**	**186**
N° incontri CDA	**7**	**11**
N° ore incontro CDA	**10**	**19**

Indicatori	2025	2024
% presenza media assemblea soci	**37,8%**	**52,8%**

Base sociale e risorse umane

Il nostro è un lavoro di squadra,

ognuno di noi fa la differenza!

Base sociale e risorse umane

In Cooperativa Agespha il numero dei soci è maggiore al numero dei dipendenti, ad oggi i soci sono quasi il doppio dei dipendenti. La Cooperativa evidenzia con forza l'importanza del ruolo del socio, in quanto è lo stesso dipendente che ne fa richiesta, quando lo ritiene opportuno durante il suo percorso lavorativo. PER NOI ESSERE SOCI E' UNA SCELTA.
Abbimo inoltre un buon numero di volontari e questo sottolinea il forte legame della Cooperativa Agespha al territorio di Bussolengo, e tiene viva l'origine della cooperativa, che nasce da un'associazione di giovani volontari negli anni '80.

Cosa raccontano i numeri..?

Dall'analisi degli indicatori, emergono due aspetti:

- il numero di dipendenti è quasi pari al numero dei soci;
- il tempo di permanenza di un lavoratore all'interno della cooperativa, che come si può notare è molto lungo, conferma un basso indice di turnover.

Indicatori	2025	2024
Lavoratori svantaggiati Disabilità fisica	**1**	**1**
N° totale soci	**21**	**21**
N° soci volontari	**1**	**1**
N° soci lavoratori	**20**	**20**
Età media dei soci	**43**	**42**
Anzianità media di appartenenza	**17**	**16**

La forza lavoro e le sue caratteristiche

La media di età si colloca nella fascia intermedia. Il basso turnover mette in evidenza il poco ricambio generazionale all'interno dei servizi. Questo può essere un fattore positivo per dare stabilità e continuità di servizio, d'altro canto mette in evidenza la poca generatività di risorse umane, anche in termini anagrafici, che potrebbero portare prospettive diverse.
Il tipo di contrattualità che è presente maggiormente in Cooperativa Agespha è il contratto a tempo determinato, in piccola parte e indeterminato, per la maggiornza. Questo è frutto dell'analisi fatta nei precedenti indicatori.
Nel 2024 si è proseguito con l'incremento di figure in tirocinio all'interno delle nostre strutture e laboratori, per garantire una formazione alle persone che si affacciano a realtà come Cooperativa Agespha e allo stesso tempo possono generare con i nostri ospiti sempre buone relazioni.

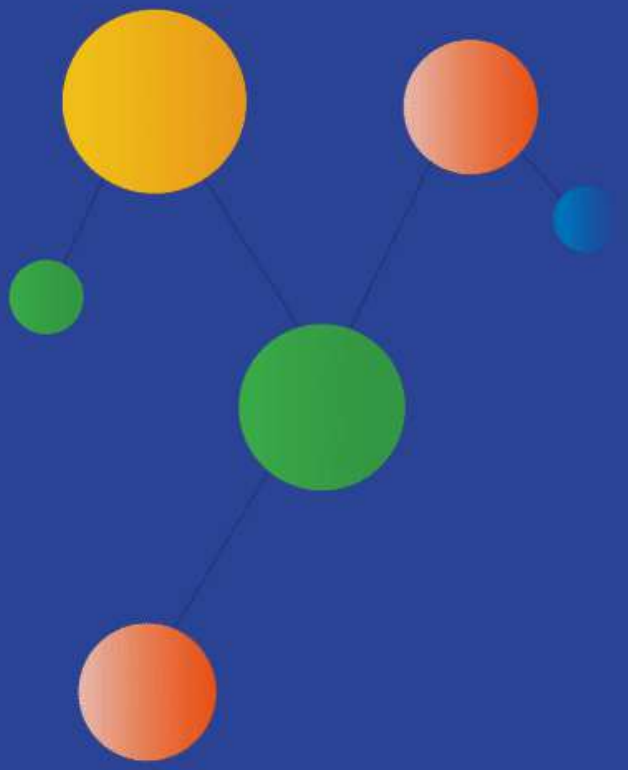
Indicatori	2025	2024
Età media dei lavoratori	**41**	**41**
N° contratti a tempo pieno	**24**	**23**
N° contratti part time	**7**	**7**
N° contratti a tempo determinato	**4**	**3**
N° contratti a tempo indeterminato	**27**	**27**
N° di lavoratori con diploma	**15**	**14**
N° di lavoratori con laurea	**8**	**8**
N° tirocinanti/stage nell'anno	**14**	**9**
N° di enti coinvolti nell'anno	**6**	**4**
Ore di formazione sicurezza	**96**	**0**

Area destinatari

"Nulla è impossibile...

l'impossibile richiede solo più tempo!"

Il ramo A della Cooperativa



Comunità Alloggio Bucaneve

La Comunità Alloggio "Bucaneve" della Cooperativa Agespha, ha a disposizione 10 posti per persone con disabilità medio/grave e offre un servizio di assistenza socio sanitaria sulle 24h. Nella struttura lavorano operatori socio sanitari, un educatore e una coordinatrice. La Comunità è un contesto familiare che tiene conto delle caratteristiche di ogni ospite e cerca di adattare il contesto al progetto personale di ognuno. La famiglia d'origine, dov'è presente, viene sempre coinvolta nel progetto del parente, il tutto in accordo con i servizi sociali dell'azienda sanitaria, che sono sempre di supporto alla struttura stessa.

Cosa raccontano i numeri..?

Per quanto riguarda il servizio di Comunità Alloggio va evidenziato che l'item dove vengono riportati i dati delle **ore lavorate,** si intendono le ore impiegate annuali, per le attività laboratoriali e ludico-ricreative, che per gli ospiti della comunità sono prevalentemente al mattino dalle 10.00 alle 12.00. Queste attività variano di giorno in giorno e sono effettuate internamente negli spazi della comunità o nel giardino, oppure esternamente alla struttura, sul territorio o in altri contesti.
Sio continua anche per il 2025 a puntare maggiormanete ad uscite sul territorio, per implementare le relazioni sociali e aumentare quello sviluppo del processo di generatività e inclusione, che la cooperativa sta portando avanti da qualche anno.
Inoltre, si fa presente il costante invecchiamento dell'utenza inserita, che spesso limita il campo di azione per le proposte e attività, tanto da sviluppare sempre più un lavoro sul quotidiano e sul valorizzare anche gli spazi interni come palestra di attività domestica, come cura della propria casa.

Indicatori	2025	2024
Totale lavoratori impiegati.	**11**	**9**
Utenti seguiti.	**20**	**10**
Totale ore di lavoro.	**390**	**535**

Il Centro Diurno Agespha

Il Centro Diurno Agespha ospita 20 persone con disabilità medio/grave in un orario diurno dalle 8.00 alle 16.00. Il servizio è gestito da operatori socio sanitari, un'educatrice e un coordinatore. Durante la giornata vengono svolte attività ludico-ricreative in vari laboratori che mantengono le competenze acquisite e invitano ad una maggiore socializzazione. **Inoltre dall'anno 2025 si sta di ampliare il coinvolgimento del territorio, già iniziato nell'anno precedente, attraverso l'inserimento di alcune persone in negozi o attività commerciali, che possano creare sempre maggiore inclusione, per concorrere ad un cambiamento culturale sempre più in un ottica partecipativa.**

Cosa raccontano i numeri..?

.

Nell'anno 2025, rispetto al 2024, sono aumentate le ore di attività/laboratorio, questo dovuto sicuramente al valore aggiunto che il territorio offre, attraverso la frequenza di spazi come: negozi e attività commerciali.

Indicatori	2025	2024
Totale lavoratori impiegati.	**8**	**8**
Utenti seguiti.	**20**	**20**
Totale volontari coinvolti.	**15**	**15**
Totale ore di lavoro.	**1333**	**1049**

Laboratorio Coltiva la Rete

Il laboratorio "Coltiva la Rete" nasce dalla L.R. 739 con l'obiettivo di creare un servizio diurno che rispondesse alle esigenze di persone con disabilità ma dotate di capacità da poter mettere in gioco per un contensto più legato ad "aspetti lavorativi".
Il laboratorio della coooperativa Agespha, mette assieme varie attività legate anche alla stagionalità. Nel periodo invernale si svolgono prevalentemente attività di assemblaggio e traforo, invece nel periodo primavera/estate/autunno l'attività principale è l'aiuto alla gestione delle coltivazioni in agricoltura (piccoli frutti, noccioli con il progetto con l'Azienda Loacker).

Cosa raccontano i numeri..?

I dati che vengono elencati mettono in evidenza che nell'anno 2025, rispetto all'anno 2024, c'è stato un buon incremento di ore, dovuto all'ampliamento delle attività e all'impiego costante e continuativo delle persone inserite.

Indicatori	2025	2024
Totale lavoratori impiegati.	**1**	**1**
Utenti seguiti.	**12**	**12**
Totale volontari coinvolti.	**3**	**3**
Totale ore di lavoro.	**1350**	**1040**

A casa mia

Il progetto territoriale "A casa mia" ha la finalità di seguire persone adulte con disabilità che vivono in un'abitazione propria nel loro percorso di autodeterminazione e indipendenza.
E' un progetto in collaboraione con il Comune di residenza e l'Azienda Ulss 9 Scaligera-distretto 4.

Cosa raccontano i numeri..?

Gli operatori che svolgono questo servizio sul territorio svolgono qualche ora durante il giorno, soprattutto nella fascia tardo pomeriggio/sera. negli anni a confronto (2024 e 2025) si nota una leggera flessione delle ore, avendone impiegate meno nel 2025. Questo si traduce con uno spostamento del soggetto seguito, a causa di motivazioni legate al suo progetto di vita, all'interno di un contesto più protetto.

Indicatori	2025	2024
Utenti seguiti.	**1**	**1**
Totale ore di lavoro.	**164**	**293**
Totale lavoratori impiegati.	**2**	**2**

Prendiamoci Gusto

Un progetto nato nel 2021 per dar supporto, con alcuni interventi, alla vita indipendente, cercando di sviluppare attitudini e capacità relative alla gestione di sè stessi, del contesto domestico e propedeutico al lavoro. Ad oggi il progetto vede la sperimentazione di alcuni nostri utenti all'interno di contesti lavorativi in forma laboratoriale, mettendosi in gioco per apprendere maggiormente come si sta e come ci si relaziona nel mondo lavorativo.
Laboratori occupazionali/attività esterne

Cosa raccontano i numeri..?

Da quello che possiamo osservare dalla Tabella, il progetto ha avuto un forte incremento anche nel 2025 con un significativo aumento dei contesti di esperienza e delle persone coinvoilte. abbia mo riscontrato sul territorio di Bussolengo, un'ottima apertura in termini di coinvolgimento da parte degli esercizi commerciali e aziende.

Indicatori	2025	2024
Ore	**825**	**675**
Totale lavoratori impiegati.	**4**	**2**
Utenti seguiti.	**8**	**7**

Lo shop Agespha

La realtà commerciale della cooperativa Agespha identificata fino a giugno 2025 come SHOP AHESPHA, a partire da ottobre 2025, ha cambiato completamente progetto e di conseguenza obiettivi. Lo spazio del negozio è diventato un contesto altamente inclusivo, dove il protagonista è la persona inserita nel progetto e che si muove all'interno di 4 aree: Shop, Con-tatto, Ristò e Orti in rete. Qui avvengono incontri con le persone che vivono, venendo a trovarci, un'eperienza unica che da nessuna altra parte c'è.

Cosa raccontano i numeri..?

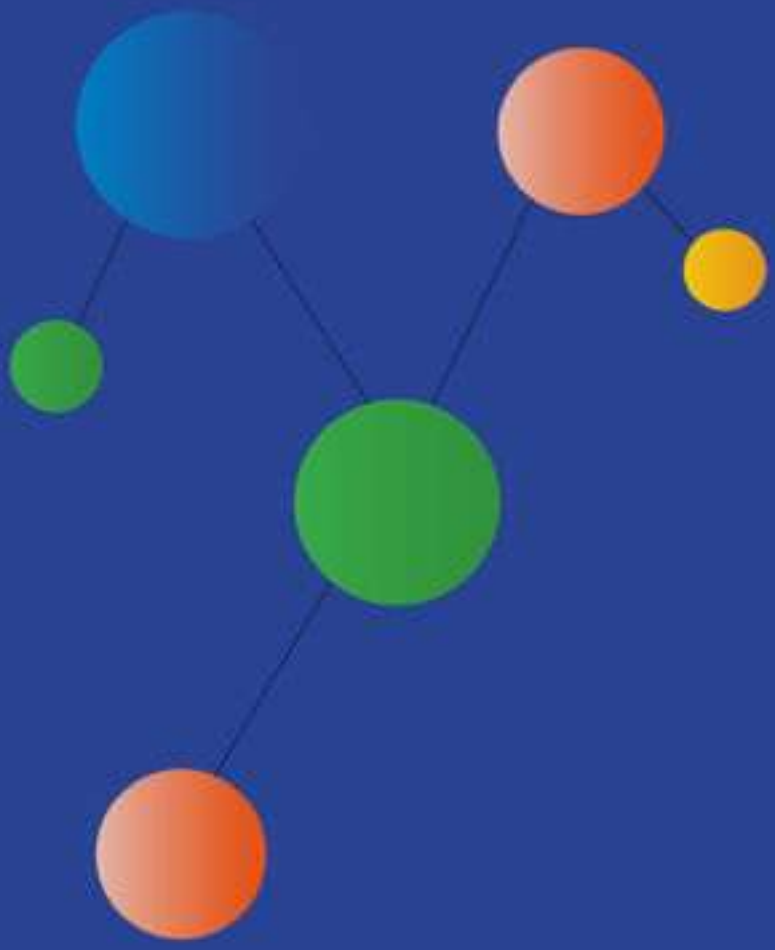
Nella tabella a seguito i due anni a confronto, mettono in evidenza, l'aumento di persone che lo frequentano nell'anno 2025, causato dall'impulso che il progetto ha avuto. Le ore inferiori segnate in tabella per l'anno 2025, sono invece dovute alla chiusura di 3 mesi dello spazio, necessaria per il restyling dell'ambiente, creando così un nuovo *concept.*

Indicatori	2025	2024
Totale lavoratori impiegati.	**3**	**1**
Utenti seguiti.	**5**	**4**
Totale volontari coinvolti.	**3**	**1**
Totale ore di lavoro.	**640**	**912**
N° prestazioni	**80**	**114**

Attività svolte

La nostra competenza al servizio di tutti.

Il ramo B della Cooperativa



Servizi ristorazione/Bar

La cooperativa Agespha ha perseguito, per alcuni anni, la gestione di bar all'interno di contesti pubblici, creando oppurtunità lavorative anche per persone con disabilità.
L'attività è continuata fino a fine giugno 2022, anno in cui abbiamo cessato questo settore del ramo B della Cooperativa, ritenendolo non più vantaggioso per la stessa, infatti nel 2023 i dati nella colonna risultano nulli.

Cosa raccontano i numeri..?

Vengono riportati solamente i dati del 2022, in quanto nello stesso anno l'attività è cessata.

Indicatori	2023	2022
N° Prestazioni	**0**	**120**
Ore	**0**	**912**
Totale lavoratori impiegati. clienti enti pubblici	**0**	**1**

Linea Verde

L'attività lavorativa di "Linea Verde Agespha" fa parte del ramo B della Cooperativa.
I clienti che vengono seguiti sono prevalentemente clienti privati (90%), questa è stata una scelta precisa della cooperativa proprio per valorizzare al meglio la nostra professionalità, mentre una piccola percentuale è rappresentata da clienti nel contesto pubblico (10%).
E' presente 1 lavoratore svantaggiato che qualche volta va in supporto alle due figure professioniste e allo stesso tempo gestisce la parte agricola con sfalci nei campi.

Cosa raccontano i numeri?..

Per quanto riguarda i dati nella tabella, per l'anno 2025 si vede una differenza di ore lavorate, rispetto al 2024, questo non è dovuto ad una diminuzione di clientela, bensì ad un cambiamento di mansione, a causa dell'istallazione dell'irrigazione meccanica all'interno di due nostre attività lavorative, che ha abbassato notevolmente le ore lavorate soprattutto nel periodo aprile/ottobre.

Indicatori attività "Linea verde"

	2025	2024
Totale lavoratori impiegati	2	2
Utenti seguiti	0	0
Totale costo del lavoro annuo	80.114,16€	80.114,16€
Totale ore di lavoro	4300	4995
N° lavoratori con svantaggio sociale	1	1

DISABILI - AREA AGRICOLA

Il settore agricolo della Cooperativa Agespha nasce all'interno di una collaborazione fra aziende agricole. Da quest'anno ne rimangono operative e attive due (Imp Ind Semi di Sole, Soc Agricola Puntorosso) e Cooperativa Agespha, per portare avanti un'idea di agricoltura basata sulla coltivazione della materia prima in modo etico e sostenibile e soprattutto per l'inserimento nel modo lavorativo di persone con disabilità e svantaggio sociale.

Cosa raccontano i numeri..?

Dai dati presentati si evidenzia la struttura degli anni precedenti, con la presenza di un operatore specializzato che affianca un lavoratore con disabilità nel settore agricolo. E' un progetto della nostra Cooperativa, *giovane* in questa esperienza, che intende portare avanti, con gli obiettivi prefissati.
Anche per gli anni 2024 e 2025 abbiamo sempre inserito persone provenienti da realtà di Reddito di Inclusione, in regime di messa alla prova o percorsi di rinserimento sociale in formula di tirocinio, provenienti dalla comunità terapeutica in accordo con i loro responsabili e le assistenti sociali del territorio.
Il settore agricolo è collegato al progetto di laboratorio "Coltiva la rete", contesto ideale per poter sviluppare capacità e competenze che possono diventare propedeutiche ad un contesto lavorativo.

Tabella indicatori Agricoltura

	2025	2024
Totale lavoratori impiegati	1	1
Totale lavoratori con disabilità fisica/cognitiva	1	1
Totale tirocinanti/stage	3	3
Totale ore lavoro	2536	2536
Totale costo del lavoro	39.134	39.134

Area economica

Dentro alle organizzazioni nelle quali operiamo ognuno di noi lascia un pezzo importante.

Dimensione economica

L'anno 2025 ha visto rispetto al 2024 un utile di 21.627,46 € derivante da fmaggiori entrate sia dalla parte convenzionata che dal sostegno dei privati oltre che ad un costante monitoraggio dei costi. Tutto questo ha permesso comunque di apportatre importanti migliorie della struttura:
1) Sono stati fatti interventi importanti a livello strutturale in particolare è stato sistemato e realizzato un emporio al posto del negozio delle bomboniere che mette al centro l'ospite del Centro Diurno. Ci è stato regalato un furgone dalla BCC di Concamarise. E' stato sostemato il bagno dell'appartamento protetto Margherita..
2) La Cooperativa ha iniziato a gestire un appartamento protetto a Dossobuono di Villafranca per tre giorni la settimana (lunedì, marted' e mercoledì) iniziando con delle merende pomeridiane per poi poter ampliare nel 2026 l'offerta del servizio alle cene e per terminare con la notte.
3) La Cooperativaha erogato due quote TFR abbassando anche nel 2025 le quote accantonate.
4) Maggior razionalizzazione dei costi e contenimento delle spese per quanto riguarda le utenze.
5) maggiori ricavi sia dalla parte istiutzionale, dalla Coop di tipo B e dalla raccolta fondi.

Analisi dei proventi

L'anno 2025 ha visto una maggiore entrata sia dei proventi pubblici dettata dalla maggiore presenza degli utenti stessi e stabilizzazione del numero degli stessi, aumentato numero di utenti nel laboratorio 739.
Sono aumentati anche i proventi del privato con un aumento degli introiti dal giardinaggio e dal negozio.

Indicatori	2025	2024
* Contributi in conto esercizio	**48.481 €**	**55.223 €**
* Erogazioni liberali e altro	**37.621 €**	**21.185 €**
* Proventi da vendite e prestazioni	**1.228.917 €**	**1.176.839 €**
Analisi dei proventi	**1.315.019 €**	**1.253.247 €**

Analisi dei costi gestionali

Nel complesso i costi gestionali sono aumentati perchè nel 2025 perchè è stata erogata metà quattordicesima nelle competenze di giugno.
D'altra la Cooperativa è riuscita ad erogare e saldare 02 TFR per le dimissioni del personale utilizzando le liquidità a disposizione e lo spostamento di un TFR su Fondi pensione.
Attualmente sono 05 le persone che utilizzano i fondi pensione.

Indicatori	2025	2024
* Oneri sociali per il personale	**183.946 €**	**173.118 €**
* Costo del personale- salari e stipendi	**596.986 €**	**582.129 €**
* Tfr di competenza dell'esercizio	**47.267 €**	**45.593 €**
* Oneri diversi di gestione (imposte, tasse e altri oneri)	**32.989 €**	**29.742 €**
* Valutazioni rimanenze materie prime	**10.000 €**	**20.200 €**
* Ammortamento immobilizzazioni materiali	**10.826 €**	**13.458 €**
Analisi costi di bilancio	**882.015 €**	**864.240 €**

Costo sicurezza

I costi della sicurezza non hanno subito grandi modifiche rispetto l'anno scorso.

Costo del volontariato

Nel 2025 i costi assicurativi per i volontari sono aumentati perchè è aumentato il numero dei volontari stessi.

Indicatori	2025	2024
* Costo formazione cogente - Haccp	**2.865 €**	**754 €**
* Costo formazione	**477 €**	**1.946 €**
* Assicurazioni Immobili - Resp. Civile - Infortuni	**5.432 €**	**4.905 €**
* Assicurazioni volontari	**1.632 €**	**4.152 €**

Costo sicurezza

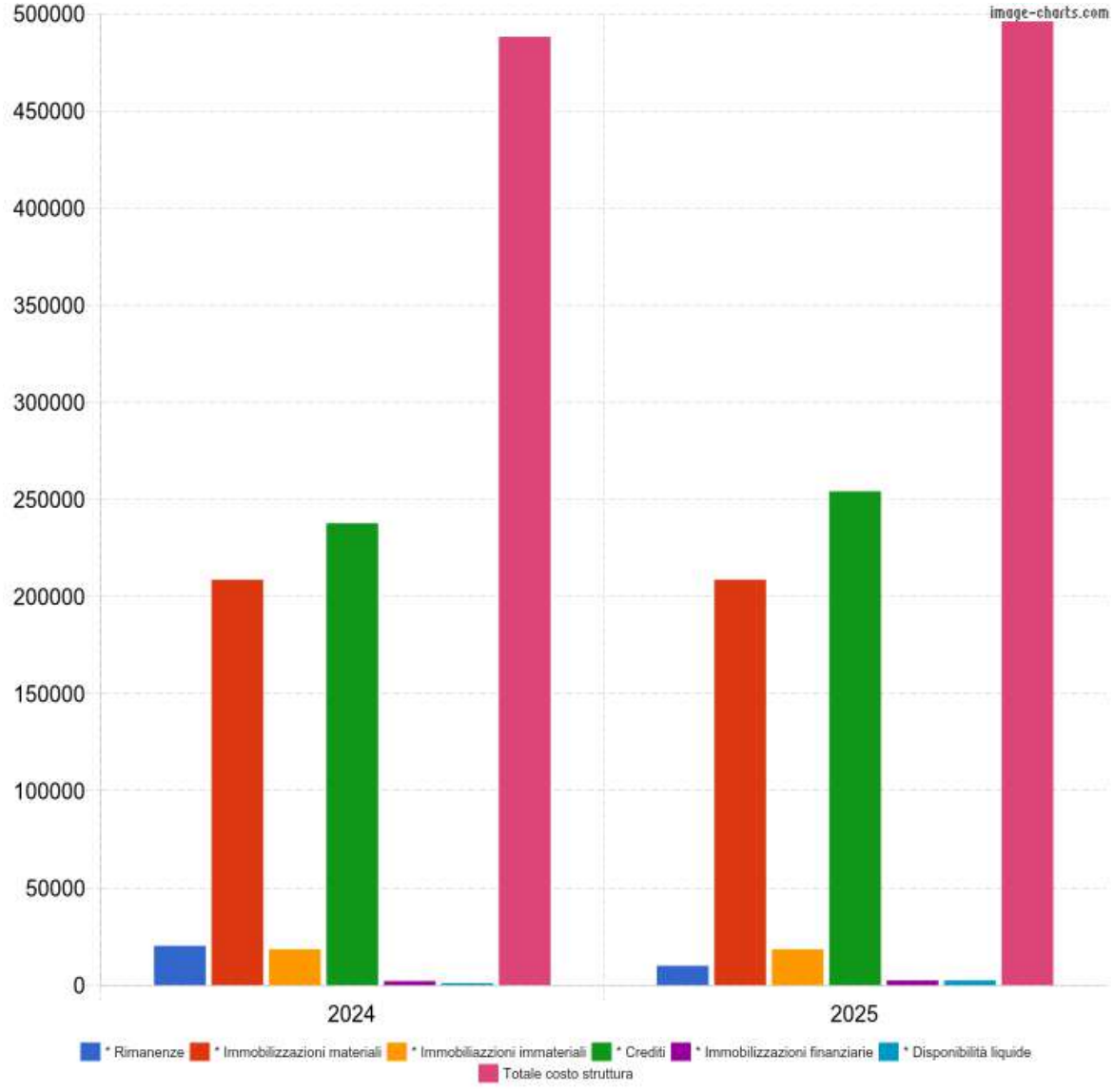
I costi della sicurezza non hanno subito grandi modifiche rispetto l'anno scorso.

Indicatori	2025	2024
* Imposte sul reddito (Ires e Irap)	**22.181 €**	**10.998 €**

Indicatori	2025	2024
* Per godimento di beni di terzi	**32.989 €**	**26.558 €**
* Interessi ed altri oneri finanziari	**6.627 €**	**9.503 €**
* Spese per servizi	**224.152 €**	**199.294 €**
* Spese per materie prime, di consumo e merci	**112.746 €**	**124.153 €**

Costi della struttura

I costi strutturali sono aumentati per la realizzazione dell'emporio al posto del negozio delle bomboniere permettendo di fatto agli ospiti del Centro Diurno di essere i protagonisti della vendita dei prodotti ma anche inserendo nell'offerta al pubblico anche un piccolo bar.



Rapporti con il territorio

Negli anni Cooperativa Agespha ha cercato di intessere sempre di più contatti con diverse realtà del terririo e non solo, per ampliare le opportunità sia da un punto di vista professionale, sia per gli ospiti inseriti, cercando di creare sempre maggiori occasioni d'incontro e collaborazione.
L'aspetto inclusivo per la cooperativa Agespha, nasce non solo da procedure e prassi che possano agevolare l'accessibilità, ma soprattutto dalla volontà attraverso l'incontro e le relazioni di contaminare i contesti e creare un nuovo modo e una nuova cultura della disabilità.

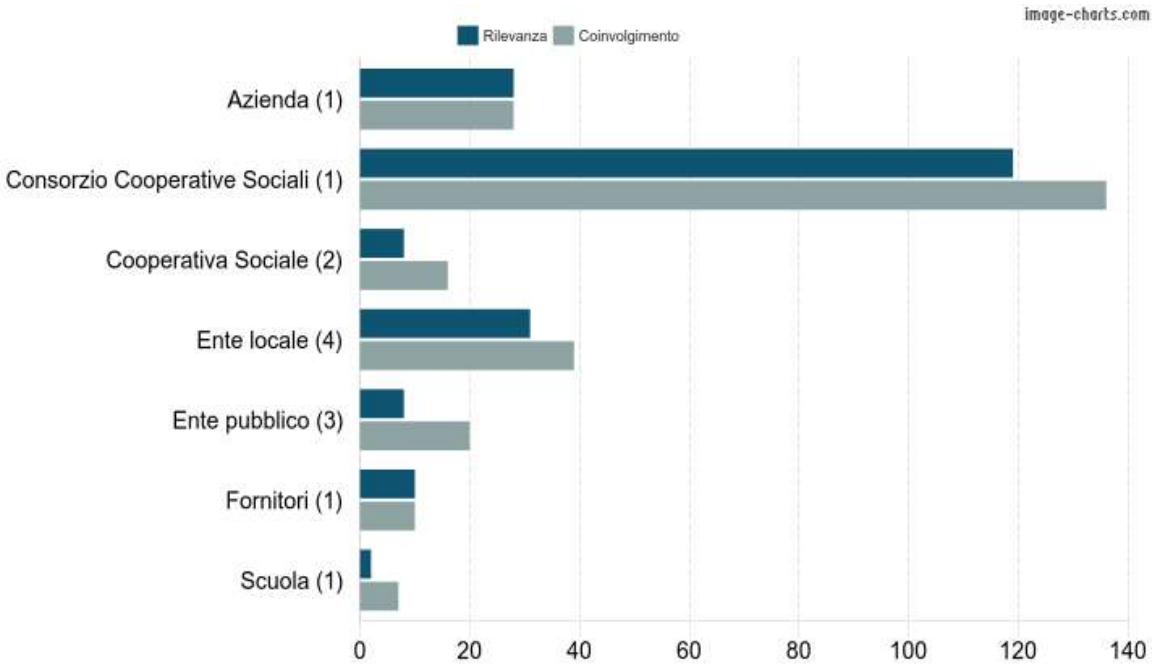
I principali indicatori di monitoraggio attività sul territorio

I dati che sono in evidenza per le due annualità 2024-2025, mostrano una flessione dei dati a ribasso nel 2025. Questa flessione nel numero delle attività è dovuta al consolidamento di alcuni progetti che nel tempo si sono resi più efficaci ed efficienti, sia per la maggiore possibilità del raggiungimento degli obiettivi, sia per il consolidamento dei rapporti maggiore con alcuni Stackeholders.

Indicatori	2025	2024
N° attività sociali:	**36**	**41**
N° Stakeholders	**13**	**16**

Rilevanza e coinvolgimento degli stakeholders (2025)

L'analisi in oggetto misura la rilevanza e il coinvolgimento dei principali stakeholder della nostra organizzazione.
A tale scopo nel corso dell'anno sono stati raccolte e gestite una serie di informazioni legate proprio alla relazione intercorsa con i principali stakeholder esterni, in particolare: 1) la verbalizzazione degli incontri, 2) il numero di ore investito, 3) la sensibilità degli incontri rispetto al tema dell'innovazione sociale e 4) alla capacità di fare progetti di rete.
Il meccanismo alla base di questo sistema è il seguente: tanto più gli incontri e le iniziative con la rete degli stakeholder hanno avuto a che fare con il tema della gestione di progetti condivisi e con l'innovazione sociale dei servizi, tanto più cresceva il punteggio (da 1 a 10) assegnato alla rilevanza e al coinvolgimento degli interlocutori coinvolti. I numeri evidenziati nell'istogramma sono punteggi cumulativi, la somma di punteggi delle singole iniziative.



Nome	Rilevanza	Coinvolgimento
Area sociale Comune Bussolengo	2	7
TRIBUNALE DEI MINORI DI MESTRE	3	5
Ufficio Tecnico Comune di Bussolengo	3	8
Totale Ente pubblico	**8**	**20**
Famiglia Ceriani	10	10
Totale Fornitori	**10**	**10**
Area Sociale Dirigenza Comune di Bussolengo	3	5
ISTITUTO POVERETTE CASA NAZARETH	4	8
ULSS 9	7	8
ex ULSS 22 (distretto 4) dirigenza	17	18
Totale Ente locale	**31**	**39**
ISTITUTO SUP. STEFANI-BENTEGODI San Floriano VR	2	7
Totale Scuola	**2**	**7**
CERCATE	2	4
Comunità dei Giovani	6	12

Nome	Rilevanza	Coinvolgimento
Totale Cooperativa Sociale	**8**	**16**
aziende	28	28
Totale Azienda	**28**	**28**
Coordinamento Centri Convenzionati Ex -Ulss 22	119	136
Totale Consorzio Cooperative Sociali	**119**	**136**

Informazioni Generali

Cooperativa Sociale Agespha

Partita IVA
03333570236

Codice Fiscale
03333570236

Forma legale
Cooperativa sociale tipo P

Data costituzione
Febbraio 2003

Sito web
http://agespha.it/

Codice ATECO
88.1

Attività previste da atto costitutivo

La Cooperativa Agespha si occupa di servizi assistenziali nel campo della disabilità sia con centri diurni che con servizi residenziali. Inoltre svolge attività di inserimento lavorativo per persone svantaggiate.

Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

Con riferimento al Codice del Terzo Settore le attività sono da ricomprendere fra quelle previste dall'art. 5 comma a) e comma p) del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117

Gestione dei dati

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software gestionale appositamente dedicato chiamato SOCIAL TELLING. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.